

令和8年5月19日

泉佐野市田尻町清掃施設組合特定事業主行動計画の実施状況及び
泉佐野市田尻町清掃施設組合における女性の活躍状況の公表

泉佐野市田尻町清掃施設組合では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「法」という。）に基づき、「泉佐野市田尻町清掃施設組合特定事業主行動計画」を策定し、女性の職業生活における活躍の推進を図っています。

法第19条第6項に基づく取組の実施状況及び同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報を公表します。

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

採用年度	女性職員	男性職員	女性割合
令和3年度	0人	1人	0%
令和4年度	0人	0人	0%
令和5年度	0人	2人	0%
令和6年度	0人	1人	0%
令和7年度	0人	1人	0%

2. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

年度	女性管理職員	全管理職員	女性割合
令和3年度	0人	6人	0%
令和4年度	0人	6人	0%
令和5年度	0人	7人	0%
令和6年度	0人	9人	0%
令和7年度	0人	9人	0%

3. 各役職段階に占める女性職員の割合（令和7年度）

	役職	女性職員	男性職員	女性割合
管理職	事務局長	0人	1人	0%
	次長・参事	0人	3人	0%
	主幹	0人	5人	0%
	計	0人	9人	0%
非管理職	係長・主査	0人	3人	0%

	主任その他	2人	1人	67%
	計	2人	4人	33%

4. 男女の育児休業取得率及び平均取得期間（令和7年度）

女性職員育児休業取得率	男性職員育児休業取得率	平均取得期間
対象者なし	対象者なし	—

5. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数（令和7年度）

配偶者出産休暇 取得者	配偶者出産休暇 取得期間	育児参加休暇 取得者	育児参加休暇 取得期間
対象者なし	—	対象者なし	—

6. 機会の提供に資する制度の概要

(1) セクシャル・ハラスメント等対策の整備状況

セクシャル・ハラスメントを含むすべてのハラスメントを防止するため、各自治体での取組事例や職員アンケート等を全職員に周知し、相談窓口を設置するものとした。

(2) 特定事業主として実施する教育訓練・研修の概要

各派遣元の人事評価制度に準じ、組合採用職員についても人事評価制度を採り入れ、人事評価研修を行うとともに、男女の別なくその能力を十分に発揮できるよう、自己評価及び一次・二次評価者による能力評価を実施した。

7. その他特定事業主としての取組内容

有給休暇の取得を促進するため、有給休暇の取得が少ない職員に対し、年度末までの取得を呼び掛けた。